



**Sections locales**

**PIC de Lognes**



A Lognes le 25 février 2022.

## **Des E.A.P pour quoi faire ?**

Les patrons de la Poste ont décidé de mettre en place une organisation du travail basée sur des équipes autonomes.

**Les buts fixés à cette organisation sont clairement définis :**

- **Réduire à tout prix les coûts de production.**
- **Dégager un maximum de gains de productivité.**

En contrepartie, ils promettent la distribution de miettes sous forme de prime dérisoire.

Eh bien non! La reconnaissance du travail accompli ne doit pas passer par une prime conditionnée à des résultats.

**LA RECONNAISSANCE DU TRAVAIL ACCOMPLI DOIT PASSER PAR DES AUGMENTATIONS REGULIERES DE NOS SALAIRES SUPERIEURES A L'INFLATION.**

**LA RECONNAISSANCE DU TRAVAIL ACCOMPLI ET DES COMPETENCES ACQUISES DOIT PASSER PAR DES PROMOTIONS REGULIERES POUR TOUT LE PERSONNEL.**

Sur les objectifs fixés aux E.A.P, ces mêmes patrons se sont autorisés à nous imposer potentiellement jusqu'à 18 objectifs collectifs sur une année ; et bien sûr ils nous rajoutent les objectifs individuels liés à l'entretien d'appréciation. . . **C'est complètement effarant!**

Au-delà des objectifs irréalistes, de nombreuses équipes seront tributaires de résultats d'autres équipes sur des positions de travail où des agents ne seront jamais affectés. . . **C'est ubuesque!**

Quant au calcul du montant de base de la prime, la moyenne des taux d'atteinte des 6 indicateurs. . . **C'est une vraie usine à gaz!**

Enfin cerise sur le gâteau, pour masquer l'attaque frontale du droit de grève, ils ont ajouté dans la liste les arrêts maladie, comme si nous faisons exprès d'attraper le virus du COVID ou d'autres virus. . . **C'est scandaleux!**

Et comme rien ne les arrête, dans la composition des équipes, certaines d'entre elles laissent transparaître un soupçon d'arbitraire et de discrimination. . . **C'est inadmissible!**

Cette organisation contient en germes des dérives dangereuses, notamment la stigmatisation des agents "non performants" ou vulnérables. . . **C'est inacceptable!**

Cette organisation va générer de la souffrance au travail, va dégrader les conditions de travail de tous les agents, va impacter la santé de tous les agents, et c'est à ces titres que le CHSCT sera saisi et consulté.



# Tous-tes ensembles, nous devons combattre le poison de la division !

Après les divisions syndicales alimentées par le patronat et nos directions, avec les EAP nous aurons maintenant le germe de la division des travailleuses et des travailleurs par équipe mis en concurrence!!!

D'ores et déjà, lors de votre entretien d'appréciation, observez la plus grande vigilance sur la fixation de vos objectifs. En cas de désaccord, n'hésitez pas à déposer un recours.



## NOUS NE VOULONS PAS DES MIETTES!

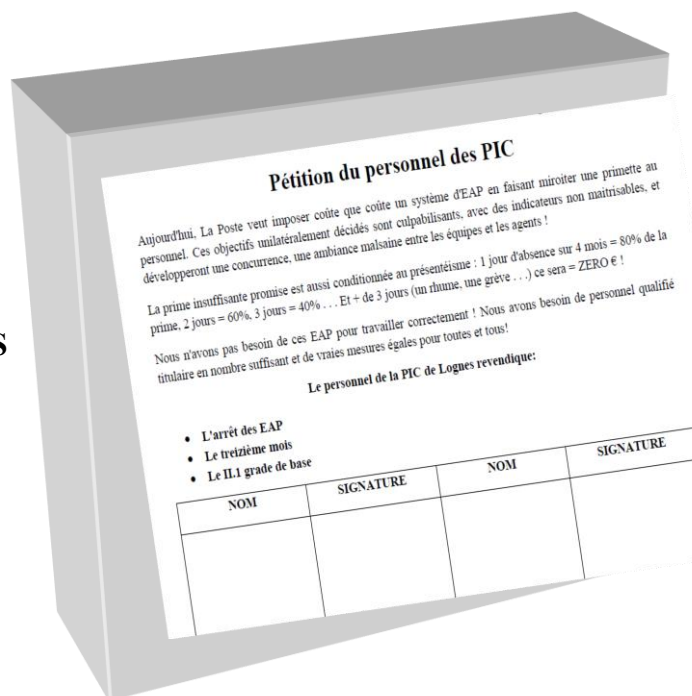
**La reconnaissance du travail accompli passe par des augmentations régulières de nos salaires supérieures à l'inflation**

**La reconnaissance du travail accompli et des compétences acquises passe par des promotions pour tous**

**Signons la pétition du personnel des PIC !**

## ALORS OUI, **TOUS-TES ENSEMBLES EXIGEONS**

- UN SMIC A 1700 EUROS NET
- 400 EUROS D'AUGMENTATION POUR TOUS
- LE 13 EME MOIS
- LE RECRUTEMENT DE CDI



**TOUTES ET TOUS ENSEMBLE EN GREVE ET EN MANIFESTATION  
INTERPROFESSIONNELLE LE 17 MARS**

**POUR EXIGER NOTRE DÛ POUR VIVRE DIGNEMENT**

